

丹研会企业大学建设方案

我们的企业大学建设方案通过整合专业人才培养与组织能力进化，打造可量化、可持续的人才发展生态系统。

核心优势：

- ✓ 实现精准评价
- ✓ 打通成长通道
- ✓ 构建自驱生态
- ✓ 激活组织韧性



✓ 理论知识培训

通过参加专业培训课程，学习**精益管理基础**、**常用工具方法**等内容，全面掌握精益理论体系，精准洞悉精益管理的关键内核与实操要点。

✓ 实践赋能辅导

根据岗位特征，自选契合公司需求的精益改善项目，把理论用于解决实际问题。专业辅导顾问通过**现场辅导**和**线上指导**，提供支持，保障项目成果。

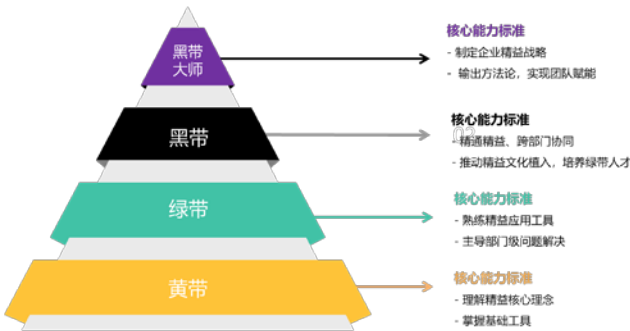
✓ 认证晋级与激励机制

完整的精益认证路径，包括黄带、绿带、黑带及黑带大师四个级别。从课程学习起步，经过辅导改善、成果转化及项目实践，逐级晋升。认证不仅作为员工晋升的必要条件，更为企业构建了一套量化的培训、认证与绩效激励体系。通过多维度考核（涵盖学习成绩、实践成果及项目贡献），为优秀人才提供加分奖励和明确的职业发展路径，激发员工积极性，确保人才与岗位高效匹配。

3+2+N的课程体系



分阶认证体系



必修核心课：

- ✓ 精益战略思维——领军企业战略三部曲
- ✓ 精益实用工具——高效点检与 PSP 问题解决
- ✓ 精益领导力——成就优秀管理者

专业精品课：

- ✓ 精益销售管理——做一个成功的销售管理者
- ✓ 精益运营管理——未来工厂运营管理体系
- ✓ 精益研发管理——创新驱动的研发管理体系
- ✓ 精益供应链管理——供应链管理体系
- ✓ 精益质量管理——质量全景图
- ✓ 精益财务管理——业财融合：做好业务的伙伴

工具课：

生产模块	
阶段	工具课程
基础	价值流图析-VSM
	5S&目视化日常管理
	标准化作业
	流动单元
	快速换型-SMED
	全员生产维护-TPM
	可视化生产计划
	价值分析&工程-VAVE
进阶	精益转型
	LEAN CONVERSION
	新品导入NPI&3P
	生产线平衡
	产销协同-PSI
	拉动生产
	人效地图
	布局规划

供应链模块	
阶段	工具课程
基础	物料品类管理
	供应商绩效、策略与发展
	年度采购降本工作坊
	物料与计划管理系统
	最佳物流实践
	供应链认证与物料质量管理
	供应链策略与风险管理
	JIT物料计划
进阶	品类成本模型&谈判策略
	供应商改善计划
	供应链数字化
	供应链集团化管理与投后整合

质量模块	
阶段	工具课程
基础	质量全景图-QSB
	质量检验系统
	变化点管理VRK
	外部不良追踪与解决
	CDT&R
	供应商质量管理
	突发性问题解决
	APQP
进阶	PPAP
	SPC
	FMEA
	MSA

研发模块	
阶段	工具课程
基础	快速产品开发-APD
	项目决策管理-PPG
	研发作战室-VPM
	价值分析&工程-VAVE
	研发基础管理
	高效项目评审-SDR
	用户中心的产品定义-CPD
	产品线规划与差异化竞争策略
进阶	创新八步法（新产品规划）-P2P
	可制造性设计-DFM / DFA

营销模块	
阶段	工具课程
基础	销售漏斗-FM
	客户管理基础
	价值销售-VS
	销售能力模型&提升
	营销日常管理-DM
	客户研究-CI&VOC
	进入新市场-GTM
	渠道管理-CPB
进阶	战略客户（大客户）开发&管理
	变革营销-TM

丹研会黑带培养计划

我们的黑带培养计划以战略需求为牵引，通过标准化认证体系构建企业人才供应链，实现方法论落地、文化渗透与持续改善能力的内化。



企业精益转型的三大核心挑战：

- ✓ **文化难渗透**
员工将精益视为“额外工作”，缺乏内驱力
改善活动碎片化，无法形成系统性能力
- ✓ **人才难持续**
外部专家撤离后改善能力断崖式下跌
关键岗位缺乏懂业务又精工具的复合人才
- ✓ **成果难量化**
改善项目收益停留在纸面，实际财务贡献模糊
人才能力与经营绩效缺乏强关联

黑带培养计划的优势：

- ✓ **文化渗透**
帮助企业更好地建立精益文化、在内部推行精益改善
- ✓ **员工发展**
认证体系与公司发展需求、及员工能力建设紧密结合，提供员工发展通道，将适合的员工与适合的经营体系工具对接
- ✓ **人才储备**
帮助实现总部对分公司人才分布的可视化，建立内生和外延增长的人才池

黑带培养计划是企业内部的人才认证，在进行方法论的学习同时，侧重实践和实际应用的效果

认证方式

黑带

- 工具学习 → 参与改善 → 申请成为黑带 → 协同辅导改善 → 参加TTT培训 → 独立辅导改善并取得成果 → 保持成果 → 黑带认证

黑带大师

- 持续辅导该工具的改善，取得显著、可维持的成果。在辅导改善的过程中，培养出两名黑带

工具管理大师

- 成为该工具的权威践行者，在工具和方法论的优化上有建树，并在实践中验证

认证范围

经营体系工具箱涵盖基石工具、成长、精益、领导力，共四大版块、八大领域、合计100个左右的工具



丹研会人力资源咨询解决方案

我们的人力资源咨询项目从企业的战略/愿景出发，为全行业及细分领域的客户提供**组织、绩效、全面薪酬及人才管理**等全方位的咨询服务。



人力资源咨询解决方案分四个层次推进，每个阶段有明确的工作内容、输出内容，确认成果：

I 战略评估

战略人力资源规划：

- ✓ 战略目标分解：支撑公司战略目标
- ✓ 组织能力差距分析：诊断关键能力缺口
- ✓ 人力资源3-5年规划路径图设计

组织健康度诊断：

- ✓ 管理效能全面诊断：战略、文化、创新、流程、组织、人才.....
- ✓ 人员效能分析：人才结构分析、人员配比分析、员工能力水平.....
- ✓ 员工敬业度和领导力调研：员工敬业度、领导力有效性.....
- ✓ 内部监督体系完善度调研：内部管理体系完善度、制度体系执行程度、内部沟通/问题解决流程.....

II 确定重点，制定方案

组织架构：

- ✓ 组织能力规划
- ✓ 组织架构设计
- ✓ 职责分配和职位澄清
- ✓ 胜任力模型
- ✓ 职位评估

绩效管理：

- ✓ 绩效管理框架
- ✓ 绩效目标设定
- ✓ 绩效评估
- ✓ 绩效反馈
- ✓ 职位评估

全面薪酬：

- ✓ 付薪理念
- ✓ 付薪能力分析
- ✓ 职级体系
- ✓ 薪酬结构（现金部分）
- ✓ 员工持股计划（ESOP）

人才管理：

- ✓ 人才规划
- ✓ 人才吸引、筛选、激励、保留
- ✓ 能力模型、学习和发展课程
- ✓ 领导力模型、领导力发展项目
- ✓ 高潜能力模型、高潜发展、人才梯队建设

III 实施

IV 复盘→标准化/改善

咨询可联系：杨老师13311278038